

COMUNE DI MULAZZANO

Provincia di Lodi

DETERMINAZIONE DEL SETTORE FINANZIARIO

N.	DATA	OGGETTO
45	16.11.2007	Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Enti Locali per la revisione dell'Ordinamento Professionale 1998/2001: Modifica criteri generali relativi alla graduazione delle funzioni delle posizioni organizzative.

Premesso che:

- in data 06.04.2000 veniva sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, in cui, fra l'altro, venivano stabiliti i parametri per la graduazione delle posizioni organizzative da parte del nucleo di valutazione (Cap. XI C.C.D.I.);
- con determinazione n. 74 in data 05.12.2000 venivano modificati i criteri generali relativi alla graduazione delle funzioni delle posizioni organizzative al fine di corrispondere al responsabile della posizione organizzativa in servizio presso il Comune cui saranno attribuite le funzioni di Responsabile del procedimento ex artt. 7 e 8 del D.P.R. 554/1999, l'importo della retribuzione di posizione nella misura massima prevista dall'art. 10, comma 2, del Nuovo Ordinamento Professionale, con decorrenza pari alla data di conferimento dell'incarico;
- con ulteriori determinazioni n. 52 del 26.09.2001, n. 31 del 19.06.2002, n. 30 del 19.06.2003 e n. 36 del 30.06.2006 venivano nuovamente modificati i criteri generali relativi alla graduazione delle funzioni delle posizioni organizzative al fine di corrispondere, rispettivamente per l'anno 2001, 2002, 2003 e 2006 ai responsabili delle posizioni organizzative in servizio presso il Comune, gli importi della retribuzione di posizione con decorrenza 01.01.2001, 01.01.2002, 01.01.2003 e 01.01.2006;

Rilevato che, in sostituzione dei criteri precedentemente concertati, a decorrere dall'anno 2008, verranno adottati i nuovi criteri di cui all'allegata scheda e che alla graduazione di cui sopra provvederà il Segretario - Direttore di questo Ente, in mancanza del nucleo di valutazione;

Visto il verbale di contrattazione in data 14.11.2007 con cui, fra l'altro, veniva concertata con le Organizzazioni Sindacali la modifica dei criteri;

DETERMINA

1. di modificare come da allegata scheda i criteri di valutazione delle funzioni dei titolari di posizioni organizzative per gli anni 2008;

2. che alla graduazione di cui sopra provvederà il Segretario – Direttore di questo Ente, con decorrenza dall'anno 2008 ed in mancanza del nucleo di valutazione.

FUNZIONARIO FINANZIARIO
Responsabile del Servizio per il Personale
(Bramè Rag. Manuela)

COMUNE DI MULAZZANO

CRITERI E MODALITA' DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

COLLOCAZIONE NELLA STRUTTURA	
PARAMETRO	punteggio
Rilevanza strategica della posizione	
a) elevata	10
b) media	7
c) bassa	2
Personale funzionalmente assegnato in relazione al numero ed alla qualificazione personale	
a) almeno 1 dipendente di concetto e 2 esecutivi	10
b) almeno 1 dipendente di concetto e 1 esecutivo	7
c) sotto la soglia indicata al punto b)	2
Complessità delle relazioni con soggetti interni e/o esterni	
a) elevata	10
b) media	7
c) bassa	2
Complessità e continuità delle funzioni di supporto agli organi di direzione politica	
a) supporto costante all'attività degli organi di direzione politica rispetto alla definizione delle scelte strategiche	10
b) supporto costante dell'attività degli organi di direzione politica rispetto all'applicazione delle scelte strategiche già definite	7
c) supporto limitato all'attività degli organi di direzione politica nella definizione degli obiettivi operativi	4
d) supporto scarso all'attività degli organi di direzione politica con contributo prevalentemente gestionale	2
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	
Attività discrezionale da esercitare	
a) elevata	6
b) media	4
c) bassa	1
Complessità degli strumenti e delle strutture da gestire	
a) elevata	6
b) media	4
c) bassa	1
Cognizioni necessarie per l'assolvimento della funzione	
a) elevate e di tipo multidisciplinare	6
b) medie e di modesto spettro multidisciplinare	4
c) di tipo monodisciplinare	1
Attività progettuale o pianificatorie da esercitare	
a) elevate e costanti	6
b) modeste e costanti	4
c) elevate ma occasionali	4
d) modeste e occasionali	1

Complessità dell'attività disciplinatoria da effettuare	
a) elevata	6
b) media	4
c) bassa	1
Complessità dell'attività di studio e ricerca	
a) elevata	6
b) media	4
c) bassa	1
Grado di informatizzazione ambientale e processuale	
a) elevata	6
b) media	4
c) bassa	1
Necessità di formazione ed aggiornamento professionale	
a) costanti ed estese	6
b) costanti e limitate	4
c) occasionali ed estese	4
d) non significativo	1
RESPONSABILITA' GESTIONALI INTERNE ED ESTERNE	
Grado e tipo di responsabilità verso l'esterno e l'interno	
a) elevata	10
b) rilevante	7
c) limitata	2
Complessità delle determinazioni caratterizzanti la posizione	
a) elevata	10
b) media	7
c) bassa	2
Livello di autonomia decisionale	
a) elevata nell'ambito degli obiettivi di massima	10
b) rilevante nell'ambito di direttive ed indirizzi di massima forniti dall'Ente	7
c) esclusivamente nell'ambito di obiettivi specifici	4
d) solo nell'ambito di disposizioni precise da parte dell'organo politico	2
Entità delle risorse finanziarie assegnate	
a) oltre Euro 516.000,01	10
b) da Euro 258.000,01 a € 516.000,00	7
c) da Euro 103.000,01 a Euro 258.000,00	4
d) fino a Euro 103.000,00	2

MODALITA' DI CALCOLO PER LA DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Fino a 80 punti	: €	5.165,00	
oltre 80 punti e fino a 82 punti	: €	5.681,00	
oltre 82 punti e fino a 84 punti	: €	6.197,00	
oltre 84 punti e fino a 86 punti	: €	6.714,00	
oltre 86 punti e fino a 88 punti	: €	7.230,00	
oltre 88 punti e fino a 90 punti	: €	7.747,00	
oltre 90 punti e fino a 92 punti	: €	8.263,00	
oltre 92 punti e fino a 94 punti	: €	8.780,00	
oltre 94 punti e fino a 96 punti	: €	9.296,00	
oltre 96 punti e fino a 98 punti	: €	9.813,00	
oltre 98 punti e fino a 106 punti	: €	10.329,00	+ € 589,00 *
oltre 106 punti e fino a 108 punti	: €	10.846,00	+ € 1.089,00 *
oltre 108 punti e fino a 110 punti	: €	11.362,00	+ € 1.589,00 *
oltre 110 punti e fino a 112 punti	: €	11.879,00	+ € 2.089,00 *
oltre 112 punti e fino a 114 punti	: €	12.395,00	+ € 2.589,00 *
oltre 114 punti	: €	12.911,00	+ € 3.089,00 *

Nel caso di revoca dall'incarico, operata dal Sindaco durante l'esercizio corrente per inosservanza delle direttive o per responsabilità particolarmente grave o reiterata, si applica la procedura prevista dei commi 4 e 5 dell'art. 9 dell'accordo sull'ordinamento professionale. Al dipendente in parola, restituito alle funzioni del profilo di appartenenza verranno attribuite tutte le competenze spettanti secondo la disciplina del contratto collettivo decentrato integrativo in rapporto al periodo di restituzione alle funzioni del profilo di appartenenza, compresa la quota relativa ad eventuale progetto finalizzato in caso di partecipazione allo stesso.

Sulla base dei suddetti criteri il Nucleo di Valutazione od in sua mancanza il Direttore Generale od il Segretario, con apposita determinazione, da adottarsi entro il mese di gennaio di ogni anno, determinerà l'entità delle contribuzioni di posizione da corrispondere annualmente a ciascuno dei titolari delle posizioni organizzative dell'Ente a ciò incaricati dal Sindaco.

* Importo da aggiungere al personale distaccato per servizi in convenzione, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 22.01.2004.